

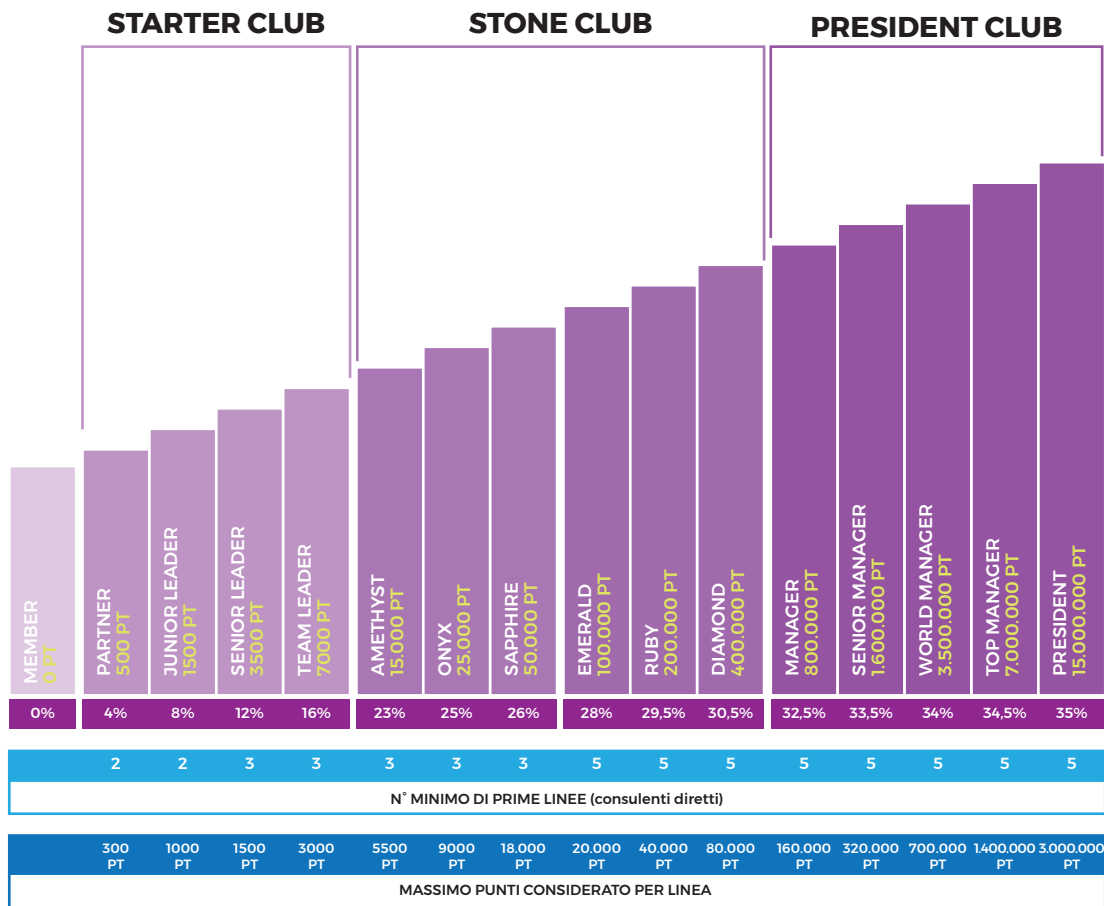
CFOG/N

PIANO **CARRIERA**

2022



PIANO CARRIERA



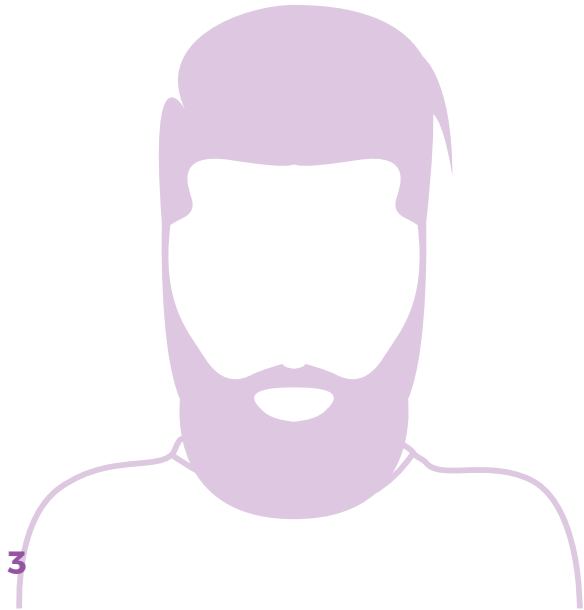
I Punti sono un elemento chiave del Piano Marketing e sono alla base del meccanismo di qualifica. A ogni prodotto è assegnato un valore in Punti. Questi Punti, accumulandosi grazie alla promozione personale e a quella della propria rete, determinano la qualifica del consulente. I Punti vengono conteggiati mensilmente.



VANTAGGI

CUSTOMER

- Si iscrive **senza vincoli** con codice sponsor
- Non necessita dell'acquisto di un kit
- Acquista a prezzo di listino
- Usufruisce di alcune promo dedicate
- Non svolge l'attività di Networker





VANTAGGI

CONSULENTE

- Si iscrive con codice sponsor
- Acquista un kit campionario
- Gode di un margine di guadagno **fino al 50%**
- Svolge l'attività di Networker
- Incrementa la percentuale di guadagno attraverso i punti personali (AP) e i Punti Cliente (CP)
- Usufruisce di tutte le promozioni dedicate
- Con l'inserimento del secondo consulente diretto, inizia a guadagnare grazie al meccanismo della differenza imprenditoriale (Branch Commission), ovvero come differenza tra la percentuale della propria qualifica e quella di ciascuna linea

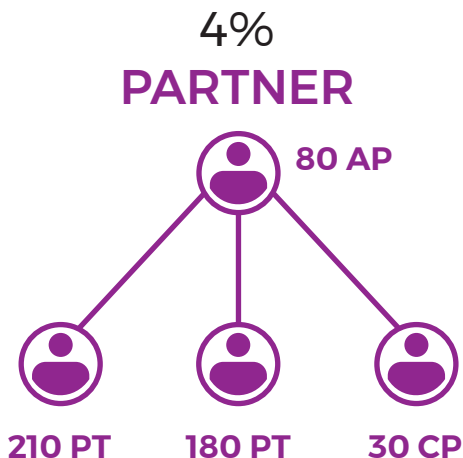
Approfondisci a p. 9



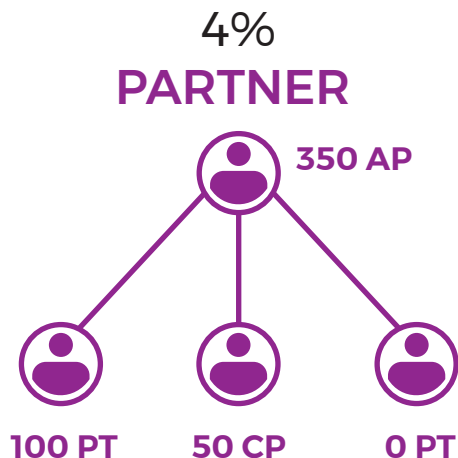
COME ACCEDERE ALLA CARRIERA STARTER CLUB

QUALIFICA	PUNTI	N° LINEE MINIMO	MASSIMO PUNTI CONSIDERATO PER LINEA
PARTNER - 4%	500 PT	2	300 PT

ESEMPIO 1



ESEMPIO 2*



ESEMPIO 2*: i Punti Attivi Personali (AP) e i Punti Cliente (CP) non hanno limiti



COME ACCEDERE ALLA CARRIERA STARTER CLUB

QUALIFICA

PUNTI

VALIDITÀ

PARTNER - 4%

500 PT

FINO AL 16%

ESEMPIO **PARTICOLARE**

4%

PARTNER



500 AP

8%

**JUNIOR
LEADER**



1500 AP

12%

**SENIOR
LEADER**



3500 AP

Incrementa la percentuale di guadagno attraverso
i Punti Attivi Personali (AP) e Punti Cliente (CP).

Con questa configurazione è possibile raggiungere la qualifica massima
del 16%.

Inizia a guadagnare con il meccanismo della differenza imprenditoriale,
con l'inserimento del **secondo consulente diretto**.

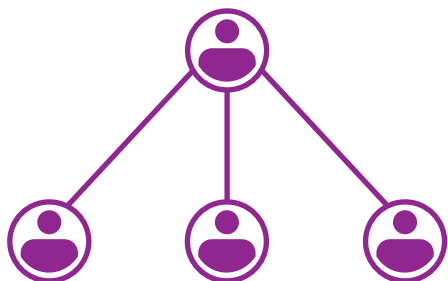


COME ACCEDERE ALLA CARRIERA STONE CLUB

QUALIFICA	PUNTI	N° LINEE MINIMO	MASSIMO PUNTI CONSIDERATO PER LINEA
AMETHYST - 23%	15.000 PT	3	5.500 PT

ESEMPIO 1

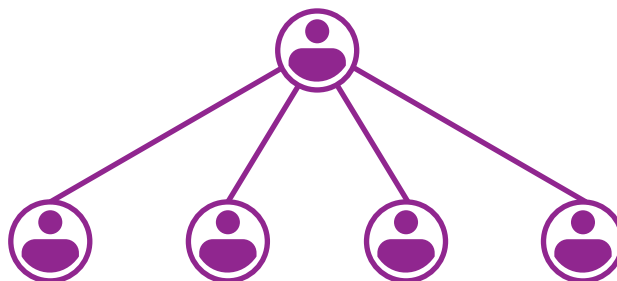
23%
AMETHYST
15.000 PT



SENIOR LEADER	SENIOR LEADER	SENIOR LEADER
12%	12%	12%
5.000 PT	5.000 PT	5.000 PT

ESEMPIO 2

23%
AMETHYST
15.000 PT



SENIOR LEADER	SENIOR LEADER	SENIOR LEADER	CLIENTI
12%	12%	12%	0%
5.000 PT	4.800 PT	4.500 PT	700 CP



CFOG/N

ESEMPIO

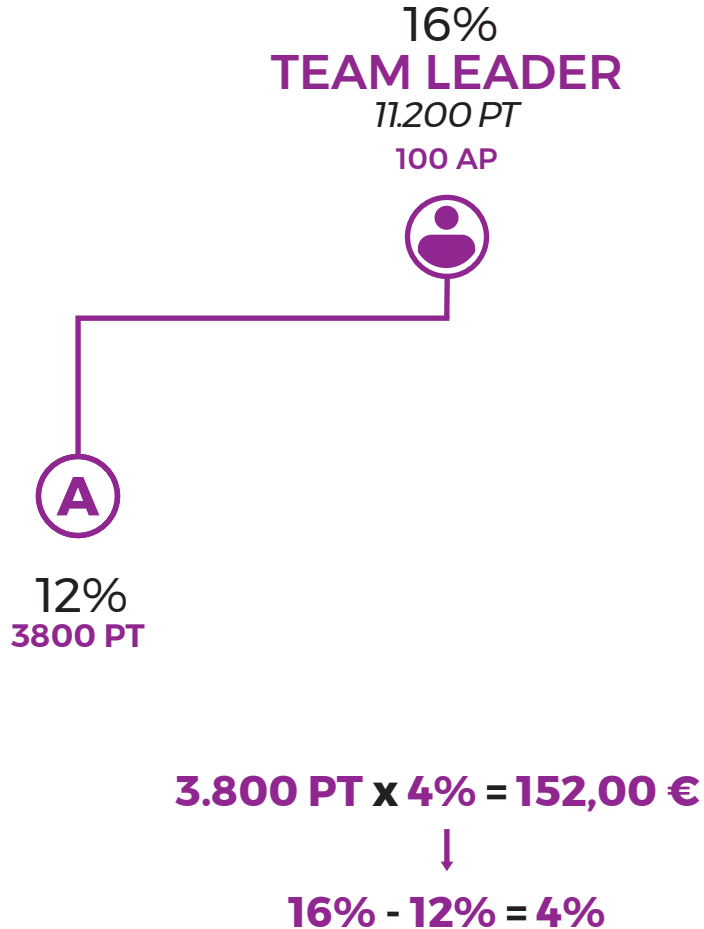
DIFFERENZA IMPRENDITORIALE





ESEMPI E CASI

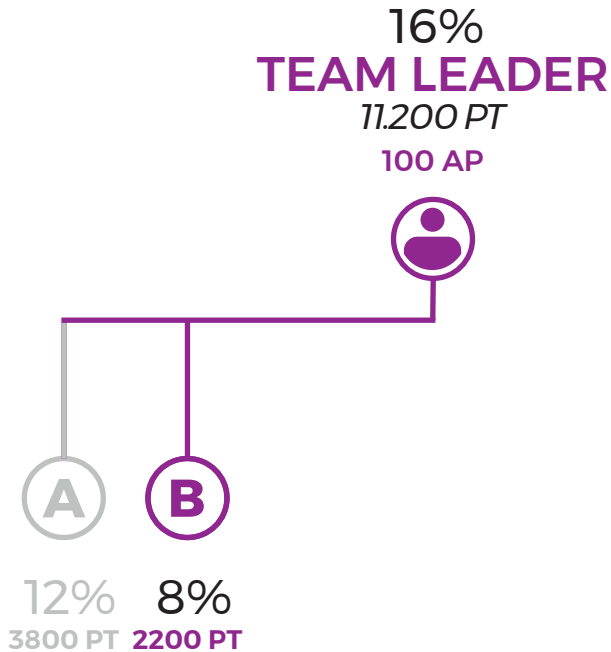
DIFFERENZA IMPRENDITORIALE





ESEMPI E CASI

DIFFERENZA IMPRENDITORIALE



$$2.200 \text{ PT} \times 8\% = 176,00 \text{ €}$$

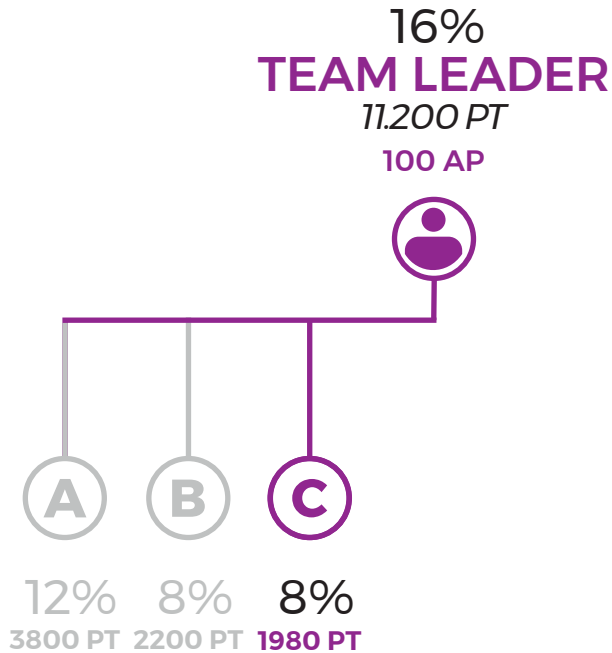


$$16\% - 8\% = 8\%$$



ESEMPI E CASI

DIFFERENZA IMPRENDITORIALE



$$1.980 \text{ PT} \times 8\% = 158,40 \text{ €}$$

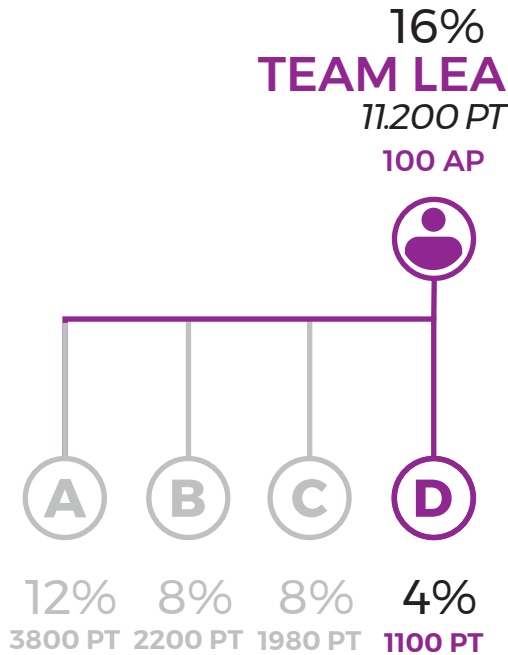


$$16\% - 8\% = 8\%$$



ESEMPI E CASI

DIFFERENZA IMPRENDITORIALE



$$1.100 \text{ PT} \times 12\% = 132,00 \text{ €}$$

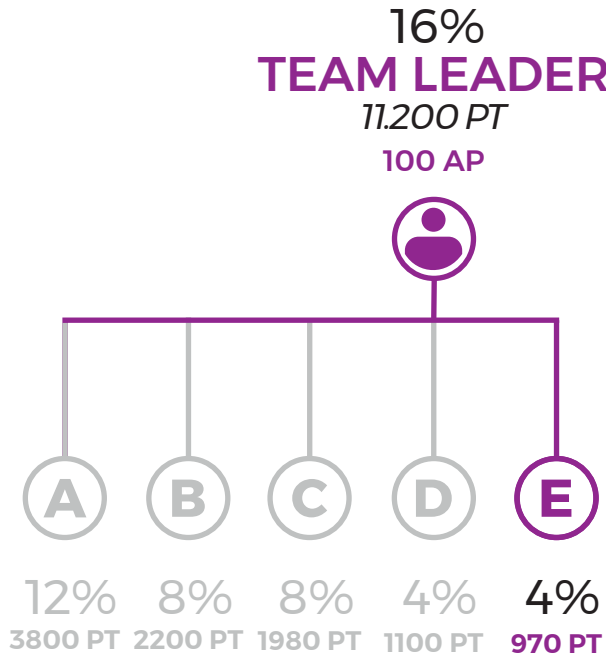


$$16\% - 12\% = 4\%$$



ESEMPI E CASI

DIFFERENZA IMPRENDITORIALE



$$970 \text{ PT} \times 12\% = 116,40 \text{ €}$$

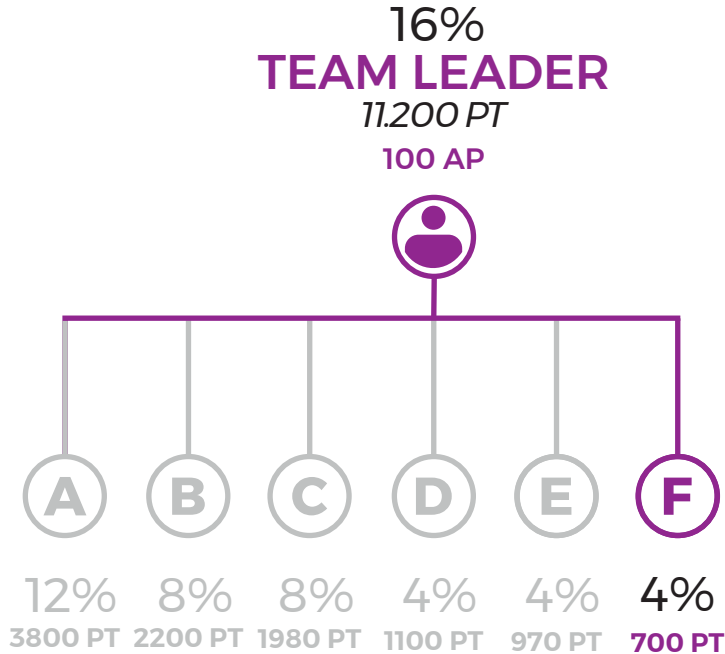


$$16\% - 12\% = 4\%$$



ESEMPI E CASI

DIFFERENZA IMPRENDITORIALE



$$700 \text{ PT} \times 12\% = 84,00 \text{ €}$$

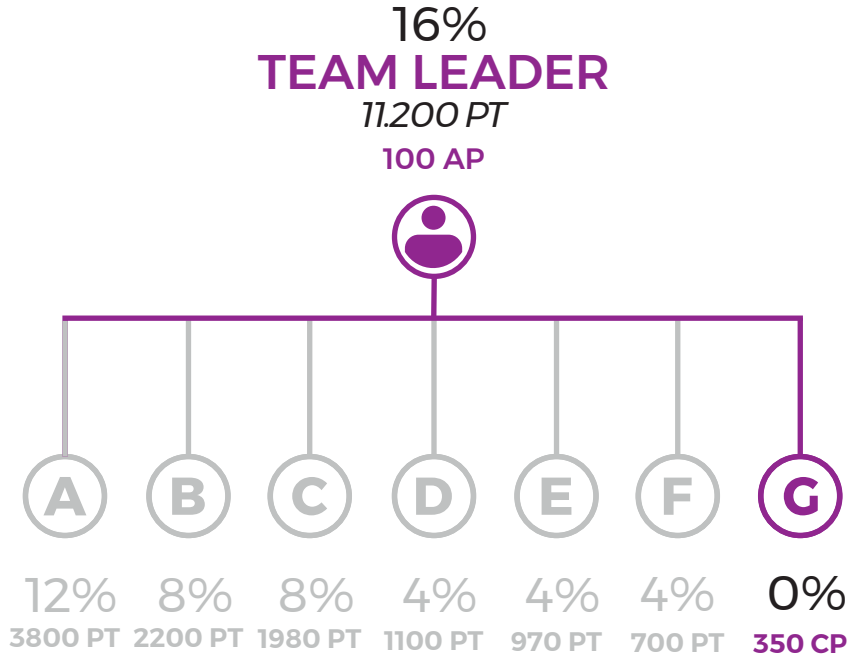


$$16\% - 12\% = 4\%$$



ESEMPI E CASI

DIFFERENZA IMPRENDITORIALE



$$350 \text{ CP} \times 16\% = 56,00 \text{ €}$$

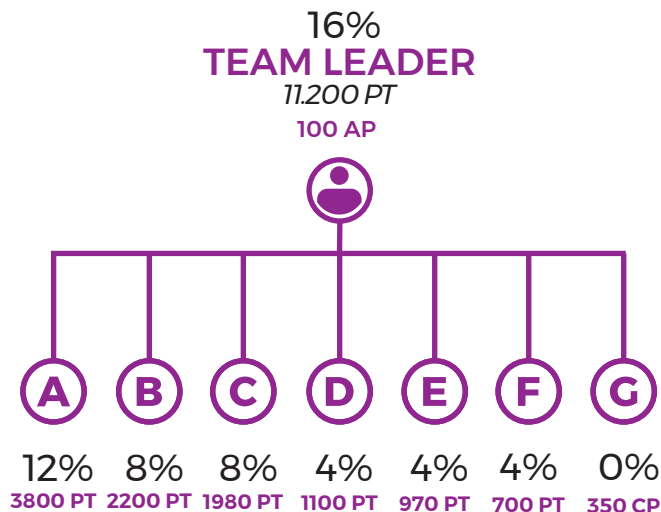


$$16\% - 0\% = 16\%$$



ESEMPI E CASI

DIFFERENZA IMPRENDITORIALE



A 152,00 €

D 132,00 €

G 56,00 €

B 176,00 €

E 116,40 €

+

SENIOR DIRECTOR
100 PUNTI PERSONALI (AP)
100 AP x 16% = 16,00 €

C 158,40 €

F 84,00 €



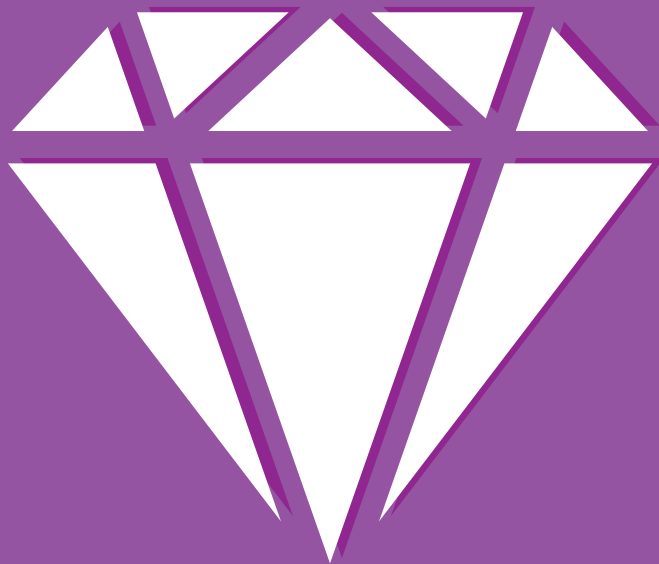
GUADAGNO TOTALE

890,80 €



C/OG/N

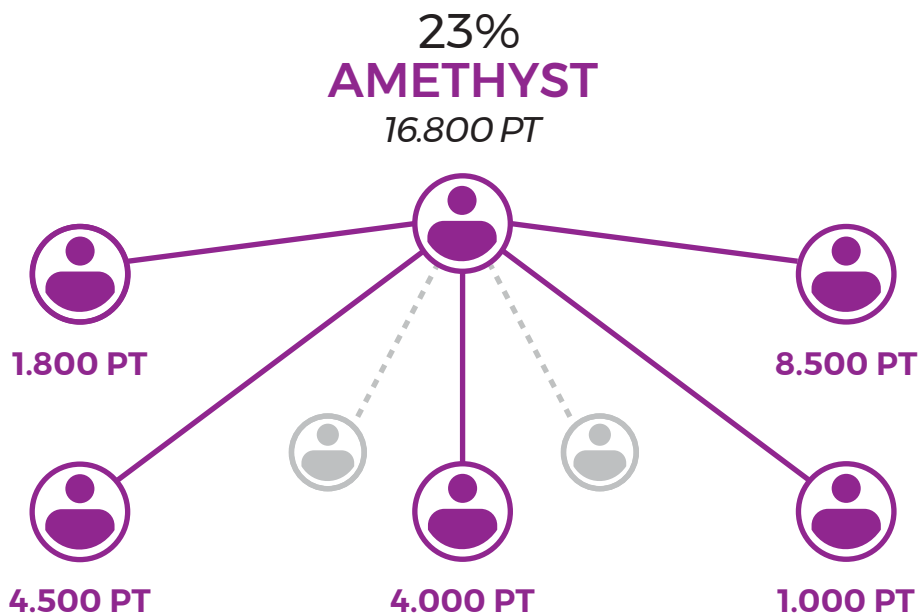
STONE CLUB



PER RICEVERE I COMPENSI PREVISTI DAL PIANO MARKETING
PER LE QUALIFICHE STONE CLUB SONO RICHIESTI
100 PUNTI ATTIVI PERSONALI



RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA ESEMPIO **AMETHYST**



VENGONO CONSIDERATI
5.500 PT



RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA

ESEMPIO **AMETHYST**

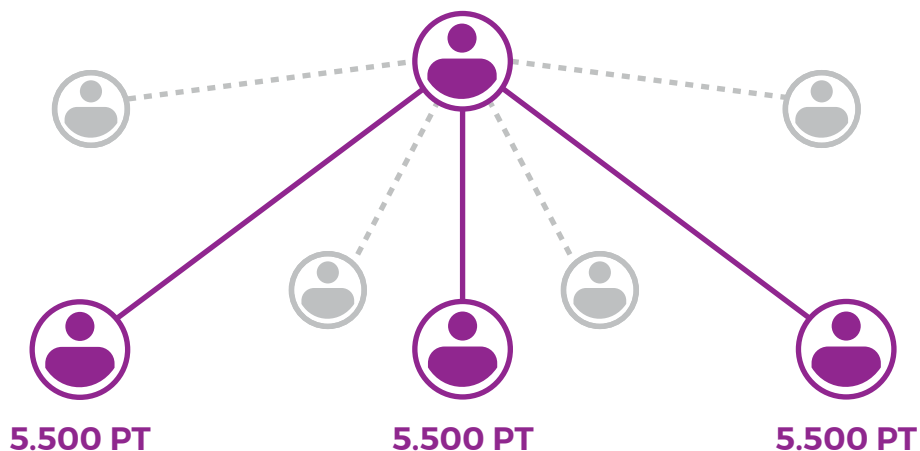
NUMERO MINIMO
DI PRIME LINEE

3 LINEE

MASSIMO PUNTI
CONSIDERATO PER LINEA

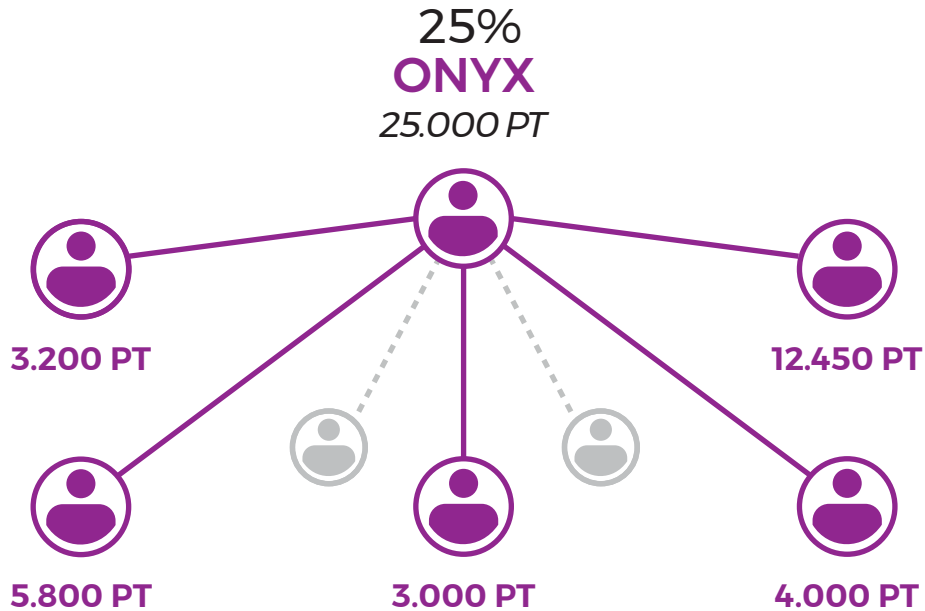
5.500 PT

23%
AMETHYST
16.500 PT





RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA ESEMPIO ONYX



VENGONO CONSIDERATI
9.000 PT



RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA

ESEMPIO ONYX

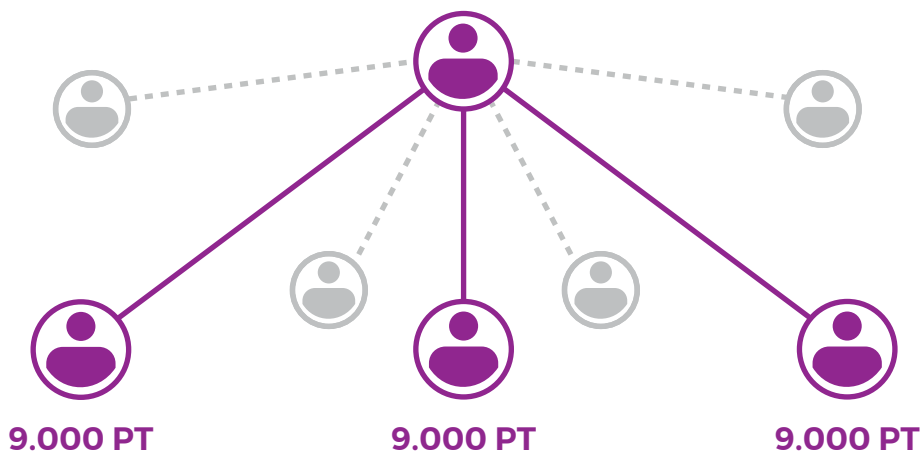
NUMERO MINIMO
DI PRIME LINEE

3 LINEE

MASSIMO PUNTI
CONSIDERATO PER LINEA

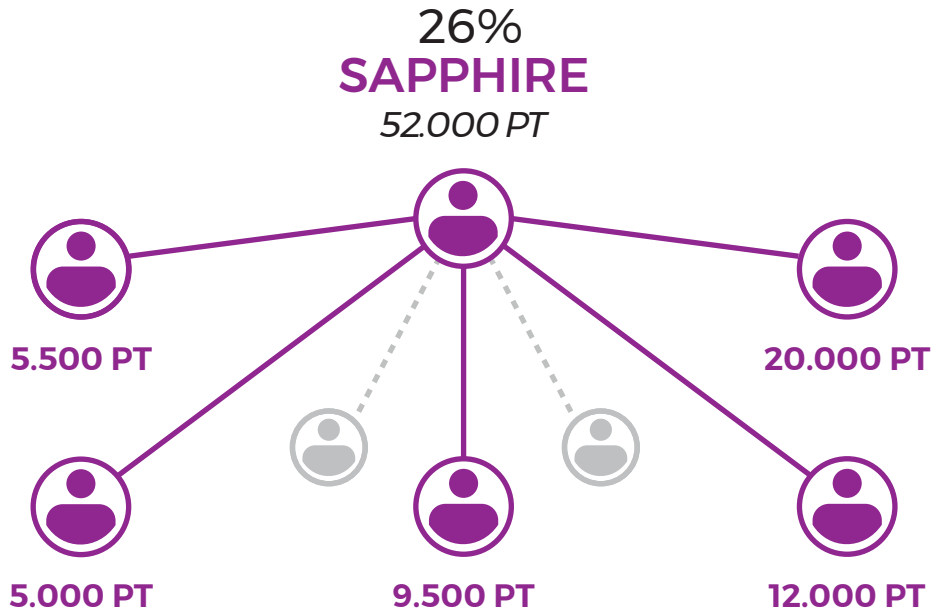
9.000 PT

25%
ONYX
27.000 PT





RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA ESEMPIO **SAPPHIRE**



VENGONO CONSIDERATI
18.000 PT





RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA

ESEMPIO **SAPPHIRE**

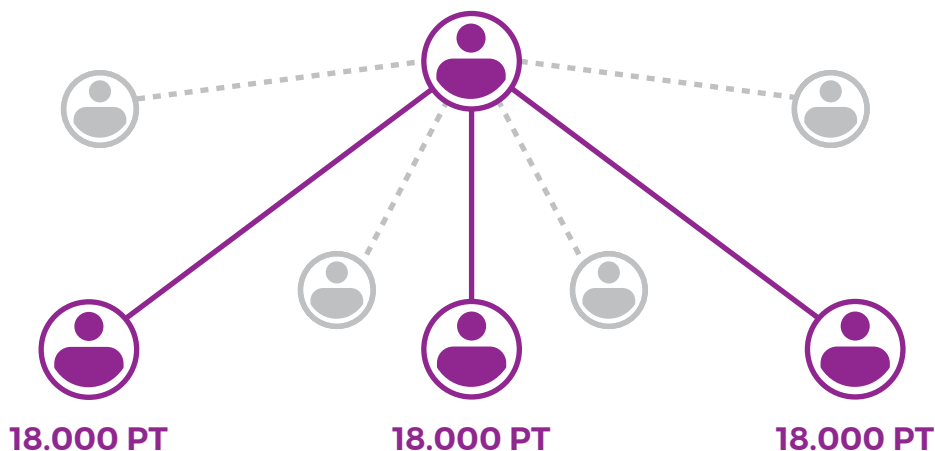
NUMERO MINIMO
DI PRIME LINEE

3 LINEE

MASSIMO PUNTI
CONSIDERATO PER LINEA

18.000 PT

26%
SAPPHIRE
54.000 PT





RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA ESEMPIO EMERALD

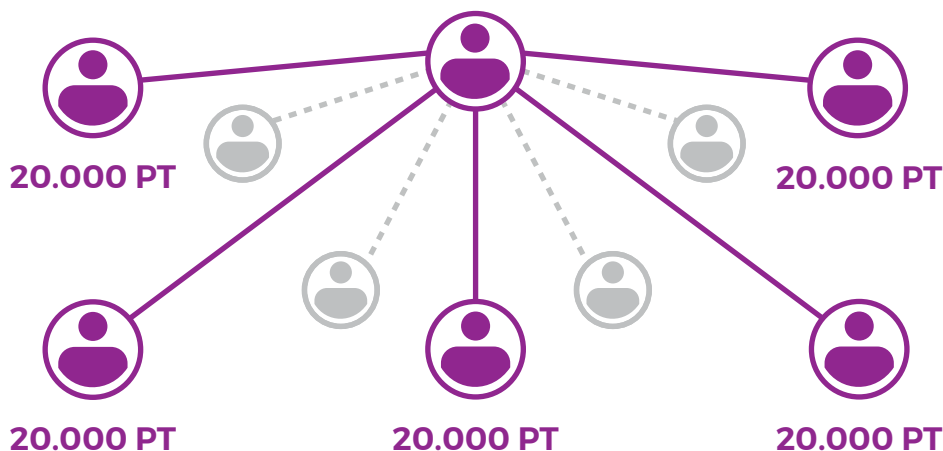
NUMERO MINIMO
DI PRIME LINEE

5 LINEE

MASSIMO PUNTI
CONSIDERATO PER LINEA

20.000 PT

28%
EMERALD
100.000 PT





RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA

ESEMPIO **RUBY**

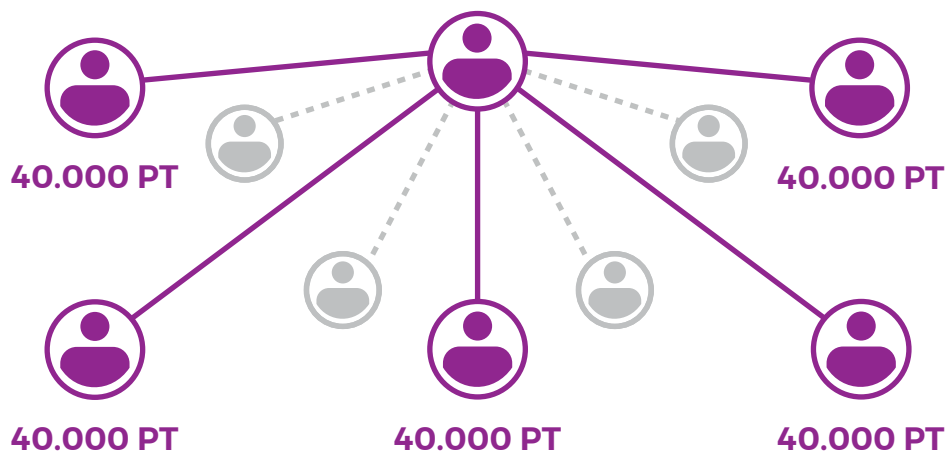
NUMERO MINIMO
DI PRIME LINEE

5 LINEE

MASSIMO PUNTI
CONSIDERATO PER LINEA

40.000 PT

29,5%
RUBY
200.000 PT





RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA

ESEMPIO **DIAMOND**

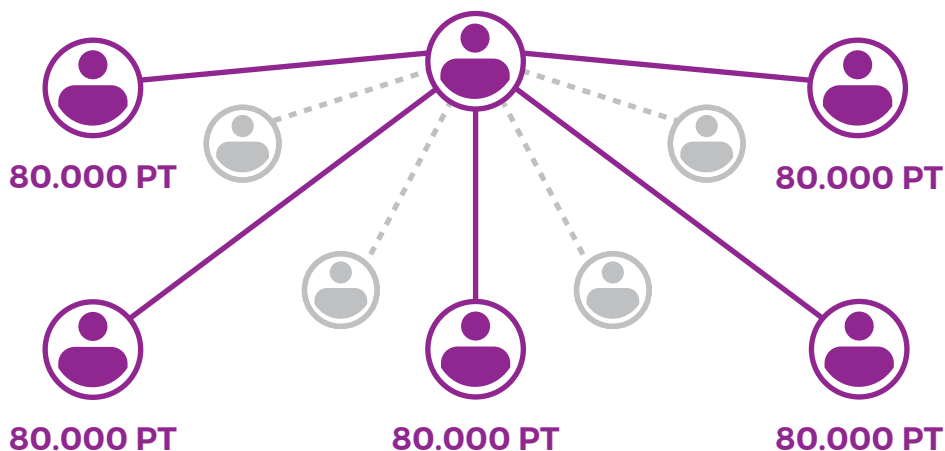
NUMERO MINIMO
DI PRIME LINEE

5 LINEE

MASSIMO PUNTI
CONSIDERATO PER LINEA

80.000 PT

30,5%
DIAMOND
400.000 PT





C/OG/N

PRESIDENT CLUB



PER RICEVERE I COMPENSI PREVISTI DAL PIANO MARKETING
PER LE QUALIFICHE PRESIDENT CLUB SONO RICHIESTI
100 PUNTI ATTIVI PERSONALI



RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA

ESEMPIO **MANAGER**

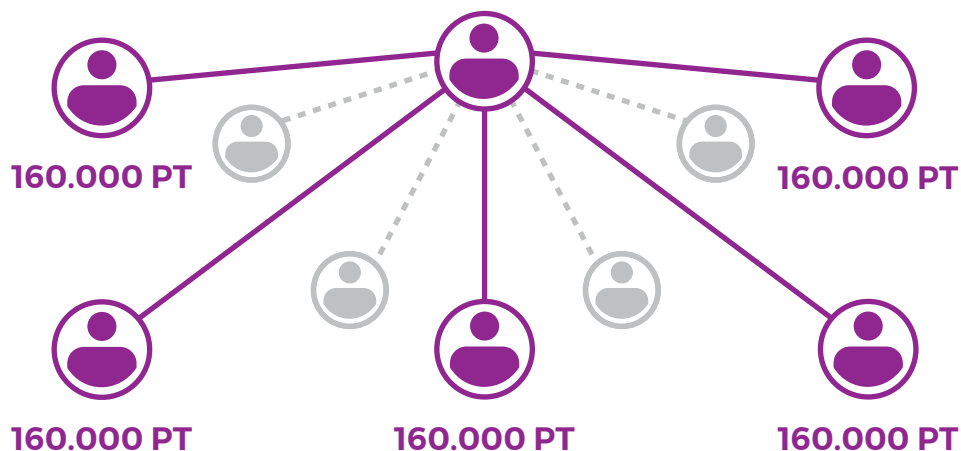
NUMERO MINIMO
DI PRIME LINEE

5 LINEE

MASSIMO PUNTI
CONSIDERATO PER LINEA

160.000 PT

32,5%
MANAGER
800.000 PT





RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA

ESEMPIO **SENIOR MANAGER**

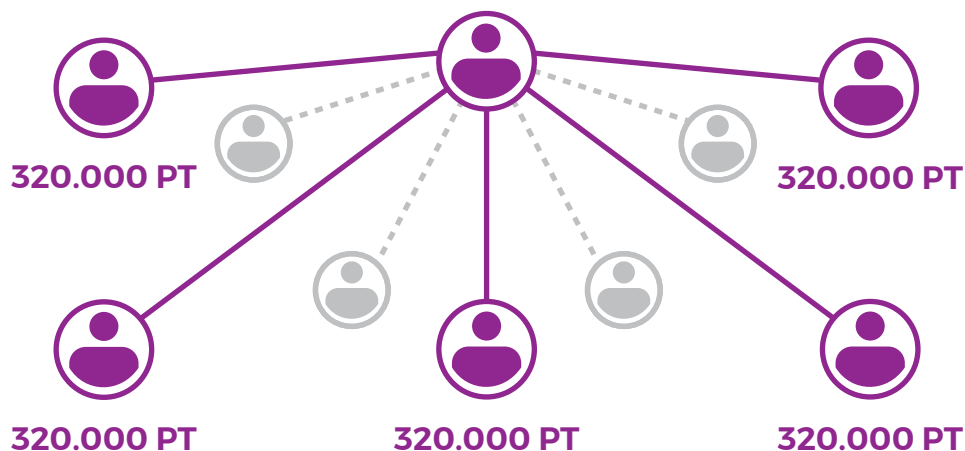
NUMERO MINIMO
DI PRIME LINEE

5 LINEE

MASSIMO PUNTI
CONSIDERATO PER LINEA

320.000 PT

33,5%
SENIOR MANAGER
1.600.000 PT





RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA ESEMPIO **WORLD MANAGER**

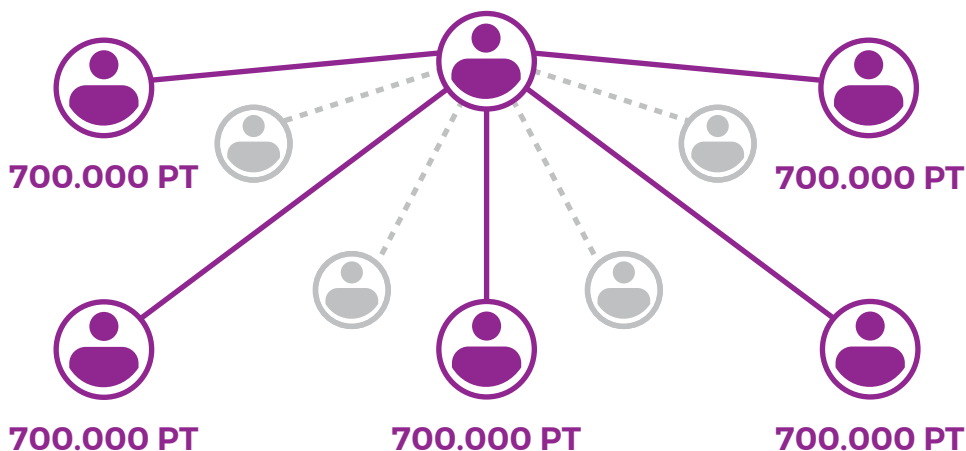
NUMERO MINIMO
DI PRIME LINEE

5 LINEE

MASSIMO PUNTI
CONSIDERATO PER LINEA

700.000 PT

34%
WORLD MANAGER
3.500.000 PT





RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA

ESEMPIO **TOP MANAGER**

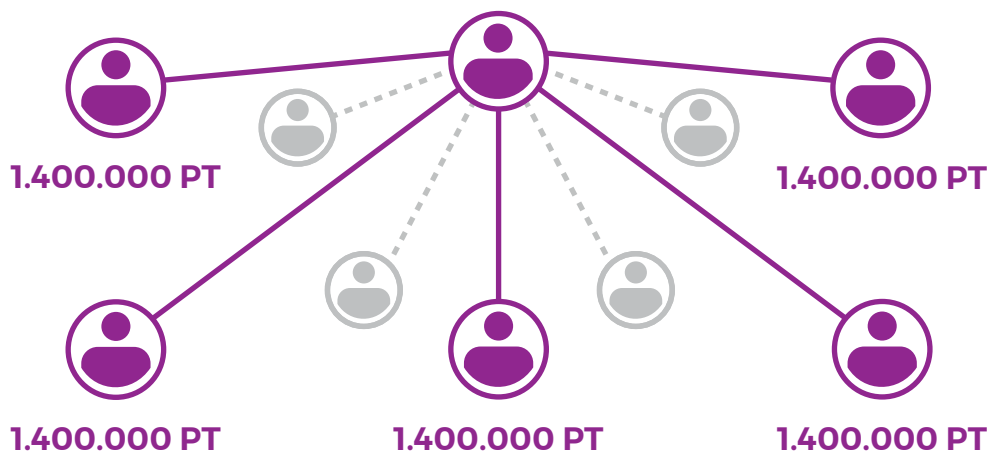
NUMERO MINIMO
DI PRIME LINEE

5 LINEE

MASSIMO PUNTI
CONSIDERATO PER LINEA

1.400.000 PT

34,5%
TOP MANAGER
7.000.000 PT





RAGGIUNGIMENTO QUALIFICA ESEMPIO **PRESIDENT**

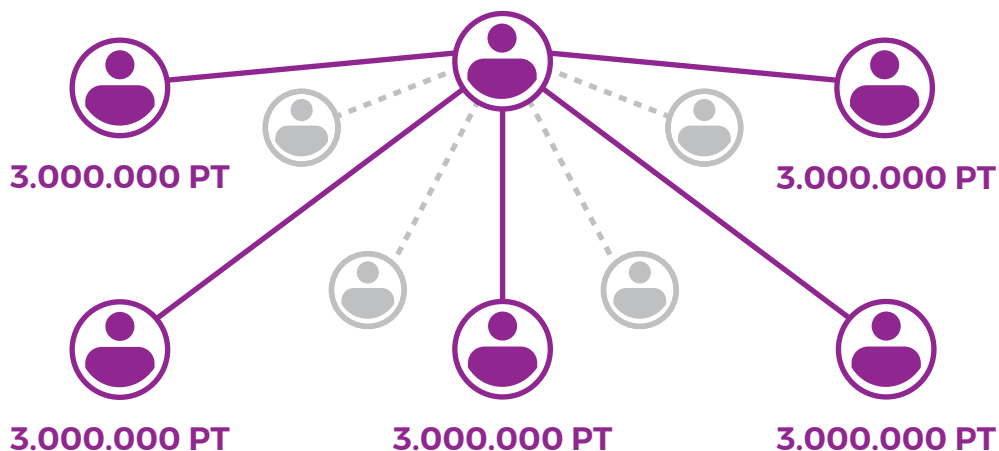
NUMERO MINIMO
DI PRIME LINEE

5 LINEE

MASSIMO PUNTI
CONSIDERATO PER LINEA

3.000.000 PT

35%
PRESIDENT
15.000.000 PT





IL TUO GUADAGNO

Grazie al tuo lavoro, alla crescita della tua struttura e al raggiungimento di nuove qualifiche, costruisci il tuo guadagno.

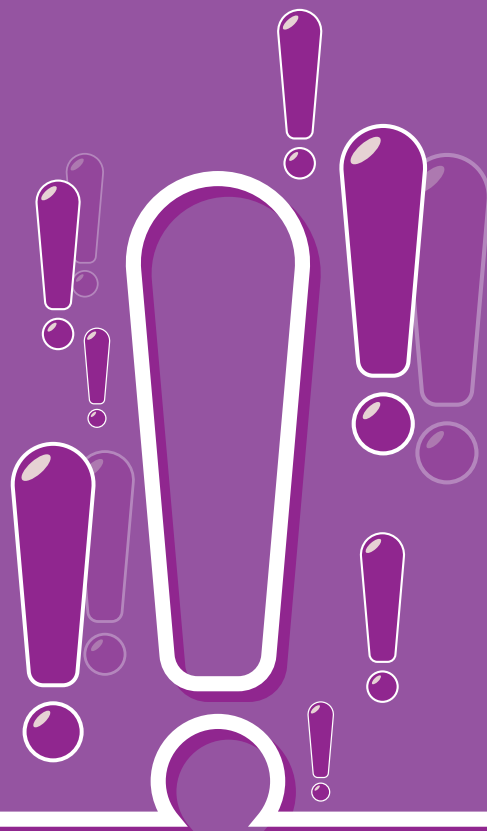
<i>Qualifica</i>	<i>Guadagno*</i>
AMETHYST	2.500 €
ONYX	4.000 €
SAPPHIRE	7.000 €
EMERALD	13.000 €
RUBY	22.000 €
DIAMOND	40.000 €
MANAGER	105.000 €

*Il guadagno è basato sull'andamento dei guadagni dei qualificati nei mesi di maggio, giugno e luglio 2022



CFOG/N

ECCEZIONI





ESEMPI E CASI

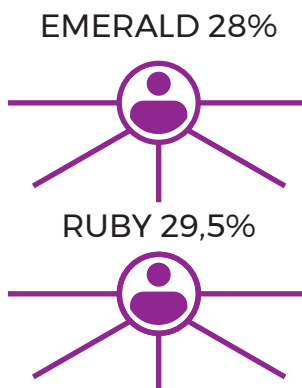
DIFFERENZA IMPRENDITORIALE

ECCEZIONE

Il metodo della differenza imprenditoriale incoraggia lo sviluppo della rete in larghezza piuttosto che in profondità: a parità di qualifica e di punti, una struttura più larga genera, infatti, guadagni più alti.

Si consiglia di lavorare costantemente e di far salire di qualifica ciascuna linea equamente.

In mancanza di equilibrio fra le proprie linee è possibile incorrere nella seguente eccezione:



Si esamina una qualifica **EMERALD** avente in prima linea una qualifica **RUBY**

La qualifica **EMERALD** non guadagna differenza imprenditoriale con la qualifica **RUBY**, in quanto quest'ultima è una qualifica superiore a quella in esame.



ESEMPI E CASI

DIFFERENZA IMPRENDITORIALE

ECCEZIONE PARTICOLARE

Si esamina una qualifica **EMERALD**
avente in seconda profondità una qualifica **RUBY**

EMERALD 28%



ONYX 25%



RUBY 29,5%



La qualifica **EMERALD** guadagna con la differenza imprenditoriale con la qualifica **ONYX**, esclusi i punti della qualifica **RUBY**. Inoltre, la qualifica **EMERALD** non guadagna con la differenza imprenditoriale con la qualifica **RUBY**, in quanto quest'ultima è una qualifica superiore a quella in esame.



ESEMPI E CASI

DIFFERENZA IMPRENDITORIALE

ESEMPIO ECCEZIONE PARTICOLARE

Si esamina una qualifica **EMERALD**
avente in seconda profondità una qualifica **RUBY**

EMERALD 28%



ONYX 25%



RUBY 29,5%



Guadagno con la differenza imprenditoriale con
la qualifica **ONYX** (25%)

$$(28\% - 25\%) \times (270.000 \text{ pt} - 225.000 \text{ pt}) = \\ 3\% \times 45.000 \text{ pt} = \\ 2.700 \text{ €}$$

Guadagno con la differenza imprenditoriale con
la qualifica **RUBY** (29,5%)

Non guadagna con la differenza imprenditoriale
con la qualifica **RUBY**, in quanto quest'ultima è
una qualifica superiore a quella in esame.



VANTAGGI E CONDIZIONI

STARTER CLUB

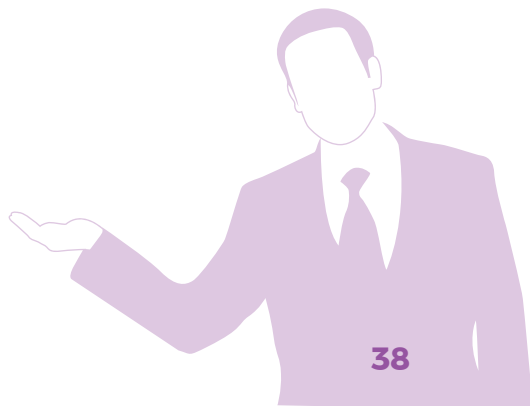
Per ricevere i compensi previsti dal Piano Marketing per le qualifiche **STARTER CLUB** sono richiesti **80 PUNTI ATTIVI PERSONALI***

STONE CLUB

Per ricevere i compensi previsti dal Piano Marketing per le qualifiche **STONE CLUB** sono richiesti **100 PUNTI ATTIVI PERSONALI***

PRESIDENT CLUB

Per ricevere i compensi previsti dal Piano Marketing per le qualifiche **PRESIDENT CLUB** sono richiesti **100 PUNTI ATTIVI PERSONALI***



***I punti vengono conteggiati mensilmente**

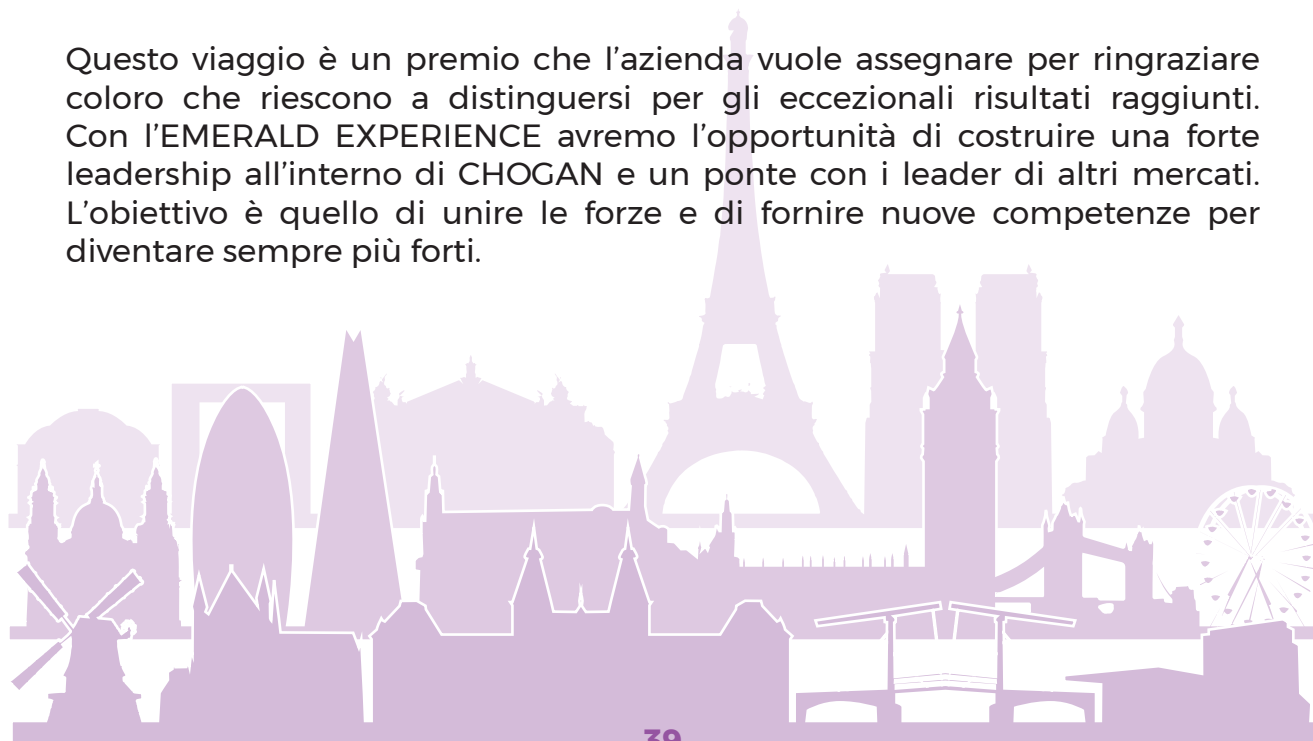


EMERALD EXPERIENCE

L'**EMERALD EXPERIENCE** è un viaggio incredibile che si svolgerà una volta all'anno in una fantastica città europea. Saranno invitati a partecipare al viaggio tutti quelli che avranno raggiunto la qualifica di **EMERALD** e, specificatamente:

- tutti coloro che hanno ottenuto il titolo di EMERALD per la prima volta, confermandolo per almeno 3 mesi, prima del viaggio stesso;
- tutti coloro che hanno già raggiunto il titolo di EMERALD, confermandolo per almeno 6 mesi nell'arco di tempo compreso tra due viaggi.

Questo viaggio è un premio che l'azienda vuole assegnare per ringraziare coloro che riescono a distinguersi per gli eccezionali risultati raggiunti. Con l'EMERALD EXPERIENCE avremo l'opportunità di costruire una forte leadership all'interno di CHOGAN e un ponte con i leader di altri mercati. L'obiettivo è quello di unire le forze e di fornire nuove competenze per diventare sempre più forti.



CHOGAN GROUP S.p.A

Sede Legale

Via A. Olivetti, 24 - Roma - Italia

Sede Operativa

Via A. Riccheo, 7 - Barletta - Italia

0883 1970001 Call Center
www.chogangroupspa.com

